



ASSESSORIA LABORAL, FISCAL I COMPTABLE  
ASSEGURANCES GENERALS  
COMPTABILITATS D'EMPRESA

C/ Girona, 162, entresòl  
Apartat Correus 39  
Tels. 972 32 13 11 – 972 32 53 61  
Fax 972 32 53 62  
17720 SANT FELIU DE GUIXOLS  
(Girona)  
E-mail: info@acallico.com

Benvolgut, benvolguda,

S'han aprovat diverses novetats laborals amb gran transcendència pràctica per a l'any 2025, com és la modificació del règim de la jubilació parcial i els contractes de relleu, l'ampliació de la jubilació parcial de la indústria manufacturera fins al 31 de desembre de 2029, la pròrroga del Salari Mínim Interprofessional (SMI) o l'actualització de les bases de cotització.

L'inici de l'any 2025 comporta una sèrie de reformes en l'àmbit laboral i de Seguretat Social que tenen impacte tant a les empreses com als treballadors. A continuació, presentem un resum de les principals novetats introduïdes per les últimes normatives publicades.

**1. Compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball**  
El **Reial decret llei 11/2024** introdueix modificacions en la Llei General de la Seguretat Social (LGSS) per a incentivar la prolongació de la vida laboral. Aquestes mesures, que **entren en vigor l'1 d'abril de 2025**, estableixen noves regles per a la compatibilitat entre treball i pensió.

- **Compatibilitat de la pensió activa:** Elimina el requisit d'acreditar prou cotitzacions per a aconseguir el 100% de la base reguladora.
- **Quantia de la pensió activa.** La pensió activa variarà entre el 45% i el 100%, segons els anys de demora des de l'edat ordinària de jubilació.
- **Incrementos per demora:** S'afegeix un percentatge addicional del 2% per als qui demorin la seva jubilació dos anys complets o més.
- **Jubilació parcial:**
  - S'amplia la reducció de jornada fins a un 75%.
  - Els contractes de relleu hauran de ser indefinits i a temps complet, mantenint-se per almenys dos anys.

**2. Revaloració de pensions**  
El **Reial decret llei 9/2024** estableix diverses mesures rellevants:

- **Increment general:** les pensions contributives del sistema de la Seguretat Social i les ordinàries i extraordinàries de classes passives es revaloraran un **2,8%** respecte a l'import vigent al 31 de desembre de 2024.
- **Quanties específiques:**

- **Pensions no contributives:** tindran un import anual de **7.905,80 euros**.
- **Subsidi de mobilitat:** augmentarà a 1.002 euros anuals.
- **Complement de bretxa de gènere:** serà de 35,90 euros mensuals.

### 3. Bases de cotització a la Seguretat Social.

- **Base mínima:** s'ajustarà automàticament a l'increment del salari mínim interprofessional (SMI) més un sisè.
- **Base màxima:** s'incrementarà aplicant un percentatge equivalent a l'increment de les pensions més un 1,2%, la qual cosa la situa en una pujada del 4% en total.
- **Quota del mecanisme d'equitat intergeneracional:** pujarà al 0,80% del salari, distribuïts entre l'ocupador (0,67%) i l'empleat (0,13%).

### 4. Cotització d'autònoms per a 2025

- La **base mínima** s'ajustarà automàticament a l'increment del salari mínim interprofessional (SMI) de 2025, més un sisè addicional.
- La **base màxima** augmentarà un 4%, reflectint l'increment general de les pensions contributives (2,8%) i un ajust addicional (1,2%).
- **Els autònoms amb ingressos que superin la base màxima de cotització** estaran subjectes a una quota addicional aplicada només sobre la fracció d'ingressos que excedeixi aquest topall.
- **Reintegrant per pluriactivitat:**
  - **Els autònoms amb ocupació per compte d'altri** tindran dret al reintegrament del 50% de l'excés de cotització per contingències comunes si aquestes superen els 16.672,66 € anuals, amb un topall màxim del 50% de les quotes ingressades.
  - **Els socis de cooperatives** inclosos en el RETA podran triar bases mensuals igual o superiors al mínim del tram 1, sense regularització posterior.
- **Cotització esperada per a 2025:** el càlcul de les quotes estarà vinculat als trams d'ingressos reals declarats, amb ajustos previstos segons la reforma del sistema de cotització. Les xifres exactes de cada tram seran confirmades després de l'ajust final de l'SMI i els acords en el diàleg social.

### 5. Condicions per a ajudes i EERTO

- **Compromís d'ocupació:** les empreses beneficiàries d'ajudes públiques o exempcions en cotització hauran de mantenir els treballadors afectats durant un mínim de sis mesos i fins dos anys després de l'EERTO.
- **Prohibició d'acomiadaments per augment de costos:** les empreses que justifiquin acomiadaments per increments energètics hauran de retornar les ajudes rebudes si no compleixen amb els requisits establerts.

## 6. Quota addicional de solidaritat

Des de l'1 de gener de 2025, s'implementa una quota addicional de solidaritat per a aquells salaris que excedeixin la base màxima de cotització establerta. Aquesta mesura té com a objectiu incrementar els recursos del sistema de Seguretat Social, garantint la seva sostenibilitat.

- **Funcionament:** la quota s'aplica exclusivament a la fracció del salari que supera el topall màxim de cotització, sense alterar la base habitual.
- **Distribució:** la quota serà compartida entre l'ocupador i el treballador en proporcions que s'establiran reglamentàriament, seguint criteris d'equitat.
- **Impacte:** afectarà principalment empleats amb salaris més alts, mentre que la resta dels treballadors no es veurà impactat.

## 7. Pròrroga del salari mínim interprofessional (SMI)

El **Reial decret llei 9/2024** estableix la **pròrroga de l'SMI de 2024** fins que s'aprovi un nou decret per a l'any 2025.

- **Quantitat actual de l'SMI (2024):**
  - **Mensual:** 1.134 euros en 14 pagues (15.876 euros bruts anuals).
  - **Diari:** 37,80 euros.

Encara que l'SMI per a 2025 no ha estat aprovat, s'espera que el seu increment sigui **alineat amb la inflació i les recomanacions del diàleg social**, garantint que el poder adquisitiu dels treballadors no es deteriori. Mentrestant, l'SMI vigent en 2024 continua aplicant-se de manera automàtica.

## 8. Mesures per a empreses en ERTO i beneficiàries d'ajudes públiques

El **Reial decret llei 9/2024** estableix una sèrie d'obligacions i restriccions per a les empreses que accedeixin a **ERTO** o rebin **ajudes públiques**. Aquestes mesures busquen garantir l'estabilitat laboral i protegir l'ocupació davant situacions de crisi.

- **Compromís de manteniment de l'ocupació**
  - Les empreses hauran de mantenir l'ocupació dels treballadors afectats per l'ERTO durant un període que oscil·la entre sis mesos i dos anys.
  - Si l'empresa no compleix aquest compromís, haurà de retornar les ajudes o exempcions obtingudes, juntament amb els interessos de demora i recàrrecs corresponents.
- **Limitacions a l'acomiadament**
  - Les empreses beneficiàries d'ajudes no podran justificar acomiadaments objectius basats en l'**increment de costos energètics** fins al **31 de desembre de 2025**.
  - Si aquesta limitació és incompleta, l'empresa estarà obligada a reintegrar les ajudes públiques rebudes.
- **Condicions addicionals en els ERTO:**
  - Les **exoneracions en cotitzacions** aplicables als treballadors en ERTO estaran subjectes al compliment del compromís d'ocupació.
  - Les empreses hauran de justificar la necessitat de l'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o de força major, seguint els requisits legals.

- **Excepcions a l'incompliment del compromís d'ocupació.** El compromís de manteniment de l'ocupació no es considerarà incomplert en els següents casos:
  1. Acomiadaments disciplinaris declarats procedents.
  2. Dimissió, jubilació, defunció o incapacitat permanent del treballador.
  3. Finalització de contractes temporals per compliment de la seva causa.

## **9. Empreses beneficiàries d'ajudes relacionades amb Ucraïna**

Les empreses que accedeixin a ajudes vinculades amb els efectes de la invasió d'Ucraïna:

- No podran realitzar acomiadaments objectius basats en aquesta causa.
- Hauran de justificar qualsevol reducció de jornada o suspensió de contractes per causes econòmiques o productives relacionades amb la crisi.

## **10. Modificacions per a treballadors fixos discontinus i a temps parcial**

**A partir de l'1 d'abril de 2025** es reintrodueix el coeficient d'1,5 per al càlcul dels períodes de cotització de treballadors fixos-discontinus i s'ajusta el càlcul del complement de pensió de jubilació per a treballadors a temps parcial.

## **11. Pensionistes amb incapacitat permanent (IP) absoluta o gran invalidesa**

La disposició final tretzena de la **Llei 7/2024** introdueix una nova redacció per a l'apartat 2 de l'article 198 de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015), que regula les pensions per incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa. Els canvis més rellevants són:

- **Compatibilitat amb activitats laborals:** Les pensions per incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa no impediran l'exercici d'activitats compatibles amb l'estat del pensionista, sempre que no representin un canvi en la seva capacitat de treball que motivi una revisió.
- **Suspensió de la pensió per alta laboral:** Si el pensionista fa una feina o activitat que generi alta en un règim de la Seguretat Social, l'entitat gestora:
  - Suspendrà el pagament de la pensió mentre duri l'activitat laboral.
  - Reprendrà el pagament una vegada que cessi aquesta activitat, sempre que es mantingui el grau d'incapacitat.
- **Complement per gran invalidesa:** El complement destinat a remunerar a la persona que assisteixi al pensionista no se suspendrà, fins i tot si l'activitat laboral realitzada és incompatible amb la percepció de la pensió principal.
- **Revisió del grau d'incapacitat:** L'entitat gestora podrà revisar el grau d'incapacitat permanent si l'activitat laboral suggereix una millora en la capacitat del beneficiari.

Cordialment,

Assessoria Callicó.